

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Ульяновска «Средняя школа №28»**

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
на заседании Общего собрания
трудоого коллектива
Средней школы №28,
протокол №__ от «__» _____ 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом от «__»____ 2022 г. №__
Директор Средней школы №28
_____ А.А. Фаизов

**Положение
Об установлении доплат компенсационного
характера и порядке их выплаты работникам
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения города
Ульяновска «Средняя школа № 28»**

г. Ульяновск
2022 год

1. Общие положения

1.1. Положение об установлении доплат компенсационного характера и порядке их выплаты работникам Средней школы №28 (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом Постановления администрации города Ульяновска от 18 марта 2014 г. № 1140 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «ГОРОД УЛЬЯНОВСК» с изменениями, внесенными на основании Постановления Администрации города Ульяновска от 24.07.2014г №3636, Постановления Администрации города Ульяновска от 31.10.2014 №6030, Постановления Администрации города Ульяновска от 17.03.2016 №850, Постановления Администрации города Ульяновска от 08.07.2016 №1971, Постановления Администрации города Ульяновска от 31.03.2017 №756, Постановления Администрации города Ульяновска от 20.10.2017 №2287, Постановления администрации города Ульяновска от 30.01.2018г. №87, Постановления Администрации города Ульяновска от 30.01.2018 №87, Постановления Администрации города Ульяновска от 08.10.2018 №2049, Постановления Администрации города Ульяновска от 10.10.2019 №1990, Постановления Администрации города Ульяновска Ульяновской области от 25.11.2019 №2368, Постановления Администрации города Ульяновска Ульяновской области от 06.05.2020 №614, Постановления Администрации города Ульяновска Ульяновской области от 20.08.2020 №1334, Постановления Администрации города Ульяновска Ульяновской области от 21.01.2021 №26, Постановления Администрации города Ульяновска Ульяновской области от 06.08.2021 №1133.

1.2. Настоящее Положение определяет правила установления доплат компенсационного характера и порядке их выплаты работникам Средней школы №28 (далее – Школа).

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам школы, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплаты, связанные с особыми условиями труда (работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда);

- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни)

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- надбавки (доплаты), отражающие особенности деятельности отдельных типов образовательных организаций и отдельных категорий работников.

2.2. Работникам школы за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) производится доплата в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.3. Работникам школы за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, тяжелые работы по результатам специальной оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.4. Работникам школы за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

- за первые два часа работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени - в полуторном размере;

- за последующие часы - в двойном размере.

2.5. Работникам школы за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарного часового оклада (должностного оклада), одинарной часовой ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойного часового оклада (должностного оклада), двойной часовой ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.6. Работникам школы на период совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не выше фонда оплаты труда по замещаемой должности.

2.7. Работникам школы устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

2.7.1. доплата за классное руководство (Дкр):

- в 1-4 классах школы:

Дкр = 1000 рублей + 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- в 5-11 классах школы:

Дкр = 1000 рублей + 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Максимальный размер доплаты устанавливается при наличии в классе количества обучающихся не менее норматива наполняемости, в иных случаях - пропорционально нормативу наполняемости исходя из количества обучающихся в классе.

2.7.2 доплата за проверку письменных работ:

- в 1-4 классах школы - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- по русскому языку и литературе в 5-11 классах школы - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- по математике, иностранному языку, черчению - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

2.7.3. доплата за заведование кабинетами, лабораториями в школе - 5 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

2.7.4. доплата за заведование учебными мастерскими - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы. При наличии комбинированных мастерских - до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

2.7.5. доплата за заведование учебно-опытными (учебными) участками в школе - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

2.7.6. доплата за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах - до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

2.7.7. доплата за работу с библиотечным фондом учебников - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника школы.

2.7.8. Работникам образовательных организаций за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими функциональными обязанностями - 5 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

2.8. Надбавки (доплаты), отражающие особенности деятельности отдельных типов образовательных организаций и отдельных категорий работников устанавливаются в следующих размерах:

Типы образовательных организаций и отдельных категорий работников, которые дают право на установление надбавки (доплаты)	Размер надбавки (доплаты) (%)
1	2
педагогические работники, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций	20
педагогические работники, осуществляющие индивидуальное обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20

2.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

- работникам, указанным в пунктах 2.7.1-2.7.8 настоящего раздела - в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

рассчитанной на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);

- работникам, указанным в пунктах 2.7.2 пункта 2.7 и пункте 2.8 настоящего раздела, - в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанной пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей).